



PERJANJIAN KINERJA

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2020**



**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BENGKALIS
TAHUN 2020**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan perkantoran	Persentase pemenuhan kebutuhan barang tidak tetap dan jasa kantor	100%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	3,207,967,540.00
2.	Meningkatnya kualitas Sumber daya aparatur	Persentase pemenuhan prasarana dan sarana termasuk pemeliharaan kantor	100%	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	898,325,000.00
		Persentase pemenuhan kualitas ASN	100%	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	480,000,000.00
3.	Meningkatnya kualitas penyusunan laporan kinerja dan keuangan tepat waktu	Persentase kualitas laporan perencanaan, penganggaran dan kinerja pelayanan	100%	Program Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan	101,440,000.00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA H, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pemenuhan pelayanan ketenaga kerja dan kualitas tenaga kerja daerah	100%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	1,295,266,500.00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan kesempatan kerja	Persentase peningkatan partisipasi angkatan kerja	100%	Program peningkatan kesempatan kerja	139,800,000.00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenaga kerjaan	Persentase penurunan angka sengketa perusahaan-pekerja pertahun	100%	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenaga kerjaan	652,391,800.00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya perkembangan kawasan transmigrasi	Terwujudnya Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa	100%	Program pengembangan wilayah transmigrasi	129.846.000,00

Pihak Kedua

KepalaDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kepala Bidang Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pemenuhan pelayanan ketenaga kerjaa	100%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	4.898.125.500

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga KerjadanTransmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH.M,SI
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan aset	Persentase Capaian Keuangan dan Aset Tepat Waktu	1 Laporan

Program / Kegiatan

1. Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan Aset

Anggaran

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

MEUTHIA PANGERANI, ST
Penata (III/c)

NIP. 19810927 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja	Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun	8 laporan

Program/ Kegiatan

1. Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja
2. Pelaporan Kinerja keuangan dilaksanakan tepat waktu

Anggaran

Rp. 101.440.000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasubbag Penyusunan Program
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

KAMARUDDIN, S.IP,M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19670705 198902 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
01	Terpenuhinya Kebutuhan jasa Surat Menyurat	Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun	1500 Surat	Penyediaan jasa surat menyurat	15.000.000,00
2.	Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan air, komunikasi dan listrik setiap tahunnya	100%	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	450.000.000,00
3.	Tersedianya mobilitas penunjang sarana yang memadai	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara dan diuruskan dalam 1 tahun	13 Unit (7 roda 4, 6 roda 2)	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	45.000.000,00
4.	Terciptanya kebersihan lingkungan dan gedung kantor	Jumlah peralatan dan bahan kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun; jumlah tenaga kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun	15 Item; 25 Orang	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	628.926.800,00
5.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia dalam 1 tahun	12 bln	Penyediaan Alat Tulis Kantor	156.772.540,00
6.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi dalam 1 tahun	12 item	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	49.166.200,00
7.	Tersedianya ruang kerja dengan penerangan yang baik	Jumlah komponen instalasi penerangan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	16 Item	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	29.502.000,00
8.	Tersedianya sarana informasi dan meningkatnya pengetahuan aparatur	Jumlah terbitnya surat kabar/ majalah dan perundangan dalam satu tahun	12 Eksampler	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	28.000.000,00
9.	Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman pegawai dan tamu	Jumlah box makan dan minum untuk keperluan rapat dan pelaksanaan kegiatan yang disediakan dalam satu tahun	100%	Penyediaan Makanan dan Minuman	273.400.000,00

10.	Terciptanya kelancaran koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah dalam 1 tahun	100%	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar dan Dalam Daerah	575.000.000,00
11.	Terciptanya lingkungan kantor yang aman	Jumlah tenaga keamanan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	34 orang	Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	652.800.000
12.	Tersedianya sopir kantor untuk kelancaran operasional kedinasan	Jumlah tenaga sopir kantor yang disediakan dalam 1 tahun	1 Orang	Penyediaan Jasa Sopir	19.200.000
13.	Tersedianya peningkatan kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah media informasi yang disediakan dalam satu tahun	60 Media	Publikasi Informasi Pembangunan	82.000.000,00
14	Tersedianya Tenaga Pengelola Website	Jumlah Tenaga pengelola wibsaite	3 orang	Pengelola Website	47.200.000,00
15.	Tersedianya Jasa Tenaga Administrasi	Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun	10 Orang/ 1.500 surat	Penyedia Jasa Tenaga Administrasi	156.000.000,00
16.	Tersedianya kendaraan dinas / operasional layak jalan	Jumlah kendaraan dinas /operasional yang dipelihara kesiapan dalam satu tahun	8 Unit	Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	180.000.000,00
17	Tersedianya Peralatan gedung kantoryang dilakukan pemeliharaan secara rutin/berkala	Jumlah peralatan kantor yang di pelihara operasional dalam satu tahun	100%	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	27.000.000,00
18.	Terlaksananya Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Gedung kantor	Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1 Unit	Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Parkir Gedung Kantor	107.725.000,00
19.	Tersedianya sarana dan prasarana aparatur yang memadai	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara dalam 1 tahun	100%	Penyediaan Rumah Dinas / Jabatan Gedung dan Kantor	60.000.000,00
20.	Terwujudnya Pembangunan fasilitas kantor disnakertrans duri	Jumlah penambahan fasilitas gedung kantor untuk satu tahun	100%	Pembangunan Fasilitas Gedung Kantor	523.600.000,00
21.	Tercapainya peningkatan kapasitas dan sumber daya aparatur	Jumlah ASN yang dikirimkan untuk mengikuti bimtek dan diklat dalam satu tahun	100 %	Bimbingan Teknis, Workshop, Seminar dan Diklat	480.000.000,00
22.	Terlaksananya peningkatan kesempatan ketenaga kerjaan	Jumlah perizinan ketenaga kerjaan yang disediakan dalam satu tahun	100%	Penyediaan Pelayanan Ketenaga Kerjaan	139.800.000,00

Program/ Kegiatan

1. Terpenuhinya Kebutuhan jasa Surat Menyurat
2. Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor
- 3.

Anggaran

Rp. 4,726,092,540.00

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaiaan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

LISMAWATI, SH

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19650706 198903 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya pendidikan keterampilan bagi pencari kerja dan peningkatan tenaga kerja daerah dalam satu tahun	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	40 Orang	Pendidikan dan Pelatihan Dasar Satpam	316.545.000,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Kelembagaan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SALMAN ALFARIZI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19820519 201102 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya Kegiatan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja jurusan Perhotelan	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	16 Orang/ 1 Angkatan	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja jurusan perhotelan	564.458.000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Penyelenggaraan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SRI MURNI, MT
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830624 201102 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terciptanya Tenaga kerja yang produktif	Jumlah tenaga kerja yang produktif	-	-	-
2.					

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ARMEN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19620712 198903 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terciptanya labour management informasi system bursa kerja	Jenis data ketenagakerjaan yang dihimpun dalam satu tahun	100 %	Labour management informasi system (LAMIS) bursa kerja	250.400.000,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis,

NAZLY,SH,M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

MAMAN FADHILAH,SH

Penata (III/c)

NIP. 19810922 201102 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya perlindungan tenaga kerja luar negeri	Jumlah tenaga kerja luar negeri yang dilindungi	1 tahun	Sosialisasi prosedur penempatan TKI ke Luar Negeri dan Monitoring Job Order TKI	163.863.5000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

YUNI DHARMA,SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19650613 198901 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah, perwakilan pekerja dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	100 %	Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	193.568.400,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Persyaratan Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

YULI SUMANTI, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19740609 199303 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Tersedianya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	2 kali	Pembinaan lembaga dewan pengupahan daerah	458.823.400,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengupahan dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NURZAMAN, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19840922 200903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa	Luas Survey dan Penjajakan dilokasi kawasan transmigrasi	1 Kegiatan	Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa	129.846.000,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)

NIP. 19690324 198903 2 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat
Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

LUZI MARHERANTI, SKM.M.Kes

Penata (III/c)

NIP. 19810717 200212 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan aset	Persentase Capaian Keuangan dan Aset Tepat Waktu	1 Laporan

Program / Kegiatan

1. Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan Aset

Anggaran

Rp. -

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

MEUTHIA PANGERANI, ST
Penata (III/c)
NIP. 19810927 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja	Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun	8 laporan

Program/ Kegiatan

1. Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja
2. Pelaporan Kinerja keuangan dilaksanakan tepat waktu

Anggaran

Rp. 101.440.000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasubbag Penyusunan Program
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

KAMARUDDIN, S.IP,M.Si

Pembina (Iv/a)

NIP. 19670705 198902 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya Kebutuhan jasa Surat Menyurat	Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun	1500 Surat
2.	Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan air, komunikasi dan listrik setiap tahunnya	100%
3.	Tersedianya mobilitas penunjang sarana yang memadai	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara dan diuruskan dalam 1 tahun	13 Unit (7 roda 4, 6 roda 2)
4.	Terciptanya kebersihan lingkungan dan gedung kantor	Jumlah peralatan dan bahan kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun; jumlah tenaga kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun	15 Item; 25 Orang
5.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia dalam 1 tahun	12 bln
6.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi dalam 1 tahun	12 item
7.	Tersedianya ruang kerja dengan penerangan yang baik	Jumlah komponen intalasi penerangan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	16 Item
8.	Tersedianya sarana informasi dan meningkatnya pengetahuan aparatur	Jumlah terbitnya surat kabar/ majalah dan perundangan dalam satu tahun	12 Eksampler
9.	Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman pegawai dan tamu	Jumlah box makan dan minum untuk keperluan rapat dan pelaksanaan kegiatan yang disediakan dalam satu tahun	100%
10.	Terciptanya kelancaran koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah dalam 1 tahun	100%

11.	Terciptanya lingkungan kantor yang aman	Jumlah tenaga keamanan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	34 orang
12.	Tersedianya sopir kantor untuk kelancaran operasional kedinasan	Jumlah tenaga sopir kantor yang disediakan dalam 1 tahun	1 Orang
13.	Tersedianya peningkatan kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah media informasi yang disediakan dalam satu tahun	60 Media
14	Tersedianya Tenaga Pengelola Website	Jumlah Tenaga pengelola website	3 orang
15.	Tersedianya Jasa Tenaga Administrasi	Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun	10 Orang/ 1.500 surat
16.	Tersedianya kendaraan dinas / operasional layak jalan	Jumlah kendaraan dinas /operasional yang dipelihara kesiapan dalam satu tahun	8 Unit
17	Tersedianya Peralatan gedung kantoryang dilakukan pemeliharaan secara rutin/berkala	Jumlah peralatan kantor yang di pelihara operasional dalam satu tahun	100%
18.	Terlaksananya Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Gedung kantor	Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1 Unit

19.	Tersedianya sarana dan prasarana aparatur yang memadai	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara dalam 1 tahun	100%
20.	Terwujudnya Pembangunan fasilitas kantor disnakertrans duri	Jumlah penambahan fasilitas gedung kantor untuk satu tahun	100%
21.	Tercapainya peningkatan kapasitas dan sumber daya aparatur	Jumlah ASN yang dikirimkan untuk mengikuti bimtek dan diklat dalam satu tahun	100 %
22.	Terlaksananya peningkatan kesempatan ketenaga kerjaan	Jumlah perizinan ketenaga kerjaan yang disediakan dalam satu tahun	100%

Program/ Kegiatan	Anggaran
1. Terpenuhiya kebutuhan jasa Surat Menyurat	Rp. 15.000.000,00
2. Terpenuhiya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor	Rp. 450.000.000,00
3. Tersedianya mobilitas penunjang sarana yang memadai	Rp. 45.000.000,00
4. Terciptanya kebersihan lingkungan dan gedung kantor	Rp. 628.926.800,00
5. Terpenuhiya pelayanan administrasi perkantoran	Rp. 156.772.540,00
6. Terpenuhiya pelayanan administrasi perkantoran	Rp. 49.166.200,00
7. Tersedianya ruang kerja dengan penerangan yang baik	Rp. 29.502.000,00
8. Tersedianya sarana informasi dan meningkatnya pengetahuan aparatur	Rp. 28.000.000,00
9. Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman pegawai dan tamu	Rp. 273.400.000,00
10. Terciptanya kelancaran koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Rp. 575.000.000,00
11. Terciptanya lingkungan kantor yang aman	Rp. 652.800.000,00
12. Tersedianya sopir kantor untuk kelancaran operasional kedinasan	Rp. 19.200.000,00
13. Tersedianya peningkatan kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Rp. 82.000.000,00
14. Tersedianya Tenaga Pengelola Website	Rp. 47.200.000,00
15. Tersedianya Jasa Tenaga Administrasi	Rp. 156.000.000,00
16. Tersedianya kendaraan dinas / operasional layak jalan	Rp. 180.000.000,00
17. Tersedianya Peralatan gedung kantoryang dilakukan pemeliharaan secara rutin/berkala	Rp. 27.000.000,

18. Terlaksananya Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Gedung kantor	Rp. 107.725.000,0
19. Tersedianya sarana dan prasarana aparatur yang memadai	Rp. 60.000.000,00
20. Terwujudnya Pembangunan fasilitas kantor disnakertrans duri	Rp. 523.600.000,00
21. Tercapainya peningkatan kapasitas dan sumber daya aparatur	Rp. 480.000.000,00
22. Terlaksananya peningkatan kesempatan ketenaga kerjaan	Rp. 139.800.000,00
Total	Rp. 4,726,092,540.00

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaiaan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

LISMAWATI,SH,M.H
Pembina (IV/a)
NIP. 19650706 198903 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pendidikan keterampilan bagi pencari kerja dan peningkatan tenaga kerja daerah dalam satu tahun	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	40 Orang

Program/ Kegiatan	Anggaran
1. Terlaksananya pendidikan keterampilan bagi pencari kerja dan peningkatan tenaga kerja daerah dalam satu tahun	Rp. 316.545.000,00
2. Persentase Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Daerah Dalam 1 Tahun	

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Kelembagaan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SALMAN ALFARIZI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19820519 201102 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Kegiatan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja jurusan Perhotelan	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	50 Orang/ 1 Angkatan

Program / Kegiatan

1. Terlaksananya Kegiatan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja jurusan Perhotelan
2. Persentase Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Daerah Dalam 1 Tahun

Anggaran

Rp. 564.458.000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH

Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Penyelenggaraan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SRI MURNI, MT

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830624 201102 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terciptanya Tenaga kerja yang produktif	Jumlah tenaga kerja yang produktif	-

Program/ Kegiatan

1. Terciptanya Tenaga kerja yang produktif
2. Jumlah tenaga kerja yang produktif

Anggaran

Rp. -

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH

Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ARMEN, SH

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19620712 198903 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terciptanya labour management informasi system bursa kerja	Jenis data ketenagakerjaan yang dihimpun dalam satu tahun	100 %

Program / Kegiatan

1. Terciptanya labour management informasi system bursa kerja
2. Persentase Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja Daerah Dalam 1 Tahun

Anggaran

Rp. 250.400.000,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasi Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH,M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

MAMAN FADHILAH,SH

Penata (III/c)

NIP. 19810922 201102 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terwujudnya perlindungan tenaga kerja luar negeri	Jumlah tenaga kerja luar negeri yang dilindungi	1 tahun

Program / Kegiatan

1. Terwujudnya perlindungan tenaga kerja luar negeri
2. Sosialisasi prosedur penempatan TKI ke Luar Negeri dan Monitoring Job Order TKI

Anggaran

Rp. 163.863.500,00

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NAZLY,SH.M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

YUNI DHARMA,SH

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19650613 198901 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah, perwakilan pekerja dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	100 %

Program / Kegiatan

Anggaran

1. Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit
2. Persentase Meningkatnya Perlindungan Dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

Rp. 193.568.400,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Persyaratan Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

YULI SUMANTI, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19740609 199303 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	2 kali

Program / Kegiatan

1. Tersedianya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan
2. Pembinaan lembaga dewan pengupahan daerah

Anggaran

Rp. 458.823.400,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengupahan dan Jaminan
Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NURZAMAN, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19840922 200903 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa	Luas Survey dan Penjajakan dilokasi kawasan transmigrasi	1 Kegiatan

Program / Kegiatan

1. Terwujudnya Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupa
2. Terwujudnya Hasil Survey Dan Luas Lahan Transmigrasi Pulau Rupa

Anggaran

Rp. 129.846.000,00

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)

NIP. 19690324 198903 2 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat
Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

LUZI MARHERANTI, SKM,M.Kes

Penata (III/c)

NIP. 19810717 200212 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)

NIP. 19690324 198903 2 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pembangunan Permukiman
Transmigrasi dan Penataan Persebaran
Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

DARMENDRA, S.Sos

Penata (III/c)

NIP. 19780112 201001 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program / Kegiatan

Anggaran

Rp. –

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat
Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)

NIP. 19690324 198903 2 004

LERIS SIJABAT

Penata Muda Tk. I (III/b)

NIP. 19721107 199403 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NAZLY, SH, M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga dan
Kerja Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis,

NUR'AINI, S.Sos

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19681030 199203 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan
Pengembangan Masyarakat
Transmigrasi, Kec. Rupa Utara, Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

MUHAMMAD MUSYAWIR, SP
Penata Tk.I (III/b)
NIP. 19710126 199703 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kasi Pelayanan Ketenaga Kerjaan Kec
Bengkalis, Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

Hj. HASNUN AKMAL,
Penata (III/c)
NIP. 19680610 198903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Bukit Batu, Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ALI HASAN
Penata (III/c)
NIP. 19631231 198903 1 102

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.			

Program/ Kegiatan

Anggaran

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NIMROT SINAGA, SE
Penata (III/c)
NIP. 19691024 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan perkantoran	Persentase pemenuhan kebutuhan barang tidak tetap dan jasa kantor	100%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	3.473.114.900
2.	Meningkatnya kualitas Sumber daya aparatur	Persentase pemenuhan prasarana dan sarana termasuk pemeliharaan kantor	100%	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	2.710.048.000
		Persentase pemenuhan kualitas ASN	100%	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	50.000.000
3.	Meningkatnya kualitas penyusunan laporan kinerja dan keuangan tepat waktu	Persentase kualitas laporan perencanaan, penganggaran dan kinerja pelayanan	100%	Program Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan	51.004.000

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pemenuhan pelayanan ketenaga kerja dan kualitas tenaga kerja daerah	100%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	4.607.700.000

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pemenuhan pelayanan ketenaga kerjaa	100%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	4.898.125.500
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan kesempatan kerja	Persentase peningkatan partisipasi angkatan kerja	100%	Program peningkatan kesempatan kerja	369.949.000

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerjadan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenaga kerjaan	Persentase penurunan angka sengketa perusahaan-pekerja pertahun	100%	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenaga kerjaan	752.856.000

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya perkembangan kawasan transmigrasi	Persentase dokumen RTSP kawasan transmigrasi baru dan Jumlah duiker dan box cluivert yang dibangun pada kawasan transmigrasi	100%	Program pengembangan wilayah transmigrasi	360.115.000

Pihak Kedua

KepalaDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kepala Bidang Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pemenuhan pelayanan ketenaga kerjaa	100%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	4.898.125.500

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga KerjadanTransmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah
1	2	3	4	5	
1.	Terlaksananya Penyusunan Laporan SKPD	Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun	1 Laporan	Laporan keuangan SKPD	
2.	Tersusunnya Laporan aset SKPD	Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun	1 Laporan	Laporan aset SKPD	

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

MEUTHIA PANGERANI, ST
Penata (III/c)

NIP. 19810927 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (F
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja	Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun	8 laporan	Penyusunan perencanaan dan pelaporan program kegiatan SKPD	60.0

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasubbag Penyusunan Program
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

KAMARUDDIN, S.IP.M.Si

Pembina (Iv/a)

NIP. 19670705 198902 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
01	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun	10 Orang/ 1.500 surat	Penyediaan jasa surat menyurat	178.200.000
2.	Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan air, komunikasi dan listrik setiap tahunnya	100%	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	510.300.000
3.	Tersedianya mobilitas penunjang sarana yang memadai	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara dan diuruskan dalam 1 tahun	8 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	46.600.000
4.	Terciptanya kebersihan lingkungan dan gedung kantor	Jumlah peralatan dan bahan kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun; jumlah tenaga kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun	15 Item; 25 Orang	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	617.886.000
5.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia dalam 1 tahun	8 item	Penyediaan Alat Tulis Kantor	119.289.100,00
6.	Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi dalam 1 tahun	12 item	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	62.451.000.00
7.	Tersedianya ruang kerja dengan penerangan yang baik	Jumlah komponen instalasi penerangan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	16 Item	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	184.998.800.00
8.	Tersedianya sarana informasi dan meningkatnya pengetahuan aparatur	Jumlah terbitnya surat kabar/ majalah dan perundangan dalam satu tahun	512 Eksampler	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	34.000.000.00

9.	Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman pegawai dan tamu	Jumlah box makan dan minum untuk keperluan rapat dan pelaksanaan kegiatan yang disediakan dalam satu tahun	12 bln	Penyediaan Makanan dan Minuman	331.100.000.00
10.	Terciptanya kelancaran koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah dalam 1 tahun	100%	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar dan Dalam Daerah	600.000.000
11.	Terciptanya lingkungan kantor yang aman	Jumlah tenaga keamanan kantor yang disediakan dalam 1 tahun	34 orang	Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	652.800.000
12.	Tersedianya sopir kantor untuk kelancaran operasional kedinasan	Jumlah tenaga sopir kantor yang disediakan dalam 1 tahun	1 Orang	Penyediaan Jasa Sopir	19.200.000
13.	Tersedianya peningkatan kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah media informasi yang disediakan dalam satu tahun	60 Media	Publikasi Informasi Pembangunan	116.400.000
14.	Tersedianya Tenaga pelayanan ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga pelayanan ketnagakerjaan		Penyediaan Pelayanan Ketenagakerjaan	145.032.000
15.	Tercapainya peningkatan kapasitas dan sumber daya aparatur	Jumlah ASN yang dikirimkan untuk mengikuti bimtek dan diklat dalam satu tahun	100 %	Bimbingan teknis tentang kerja dan transmigrasi	50.000.000

16.	Tersedianya rumah dinas /jabatan ,gedung kantor	Jumlah rumah yang disewa untuk keperluan personel Disnakertrans dalam satu tahun	100%	Penyediaan sewa /kontrak /gedung/kantor	150.000.000
17.	Tersedianya kendaraan dinas / operasional layak jalan	Jumlah kendaraan dinas /operasional yang dipelihara kesiapan dalam satu tahun	8 Unit	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional	178.000.000

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegaw
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

LISMAWATI, SH

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19650706 198903 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terdatanya Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah lembaga pelatihan kerja	25 Lembaga	-	-
2.	Terlaksananya Proses Perizinan lembaga Pelatihan kerja	Jumlah izin lembaga pelatihan kerja	25 Izin	-	-
3.	Terdatanya Pelaksanaan Pelatihan kerja Oleh Lembaga Pelatihan kerja	Jumlah tenaga kerja yang ikut pelatihan	160 Orang	-	-
4.	Peningkatan Proses Pelatihan Kerja Oleh Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah pelatihan yang dilaksanakan lembaga pelatihan kerja	25 Pelatihan	-	-

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH

Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Kelembagaan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SALMAN ALFARIZI, ST

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19820519 201102 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya Pembangunan fasilitas kantor disnakertrans duri	Jumlah penambahan fasilitas gedung kantor untuk satu tahun	100%	Pembangunan fasilitas gedung kantor	2.025.5
2.	Tersedianya sarana dan prasarana aparatur yang memadai	Jumlah mebeluer dinas yang dipelihara kearsipan dalam satu tahun	100 %	Pengadaan peralatan gedung kantor	39.0
3.	Tersediaannya sarana dan prasarana yang memadai	Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	100 %	Pengadaan perlengkapan Gedung Kantor	103.4
4.	Terlaksananya tenaga kerja local di bidang peningkatan kapasitas	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan	16 Orang / 1 Angkatan	Peningkatan kapasitas lulusan BLK Sertifikasi Welder	2.149.2

	lulusan BLK Sertifikasi Welder	pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun			
1.	Terlaksananya tenaga kerja bidang Rigger	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	125 Orang/ 5 Angkatan	Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja jurusan rigger	893.2

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

1.	Terlaksananya tenaga kerja lokan bidang komputer	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	16 Orang/ 1 Angkatan	Pendidikan dan pelatihan keterampilan pencari kerja bagi lulusan komputer	360.0
2.	Terlksananya kegiatan pelatihan analisis / kajian peningkatan produktivitas pelaku usaha	Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun	16 Orang/ 1 Angkatan	Pelatihan analisis / kajian peningkatan produktifitas pelaku usaha	87.0

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH

Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Penyelenggaraan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

SRI MURNI, MT

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830624 201102 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terciptanya Tenaga kerja yang produktif	Jumlah tenaga kerja yang produktif	-	-	-
2.					

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

H.SYAFARUDDIN, SH

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19660403 198603 1 004

Pihak Pertama

Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ARMEN, SH

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19620712 198903 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (
1	2	3	4	5	6
1.	Terciptanya labour management informasi system bursa kerja	Jenis data ketenagakerjaan yang dihimpun dalam satu tahun	100 %	Labour management informasi system (LAMIS) bursa kerja	296.238.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis,

NAZLY,SH,M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

MAMAN FADHILAH,SH

Penata (III/c)

NIP. 19810922 201102 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya pameran bursa kerja	Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan informasi mengenai lowongan kerja dalam satu tahun	400 perusahaan	Pemeran job fair	180.488.500

2.	Terselenggaranya kegiatan pelayanan tenaga kerja dengan baik	Jumlah perizinan ketenagakerjaan yang disediakan dalam satu tahun	1 tahun	Penyediaan pelayanan ketenagakerjaan	145.032.000
3.	Terlaksananya monitoring prosedur recruitment tenaga kerja pendatang	Jumlah frekuensi dilakukan pemantauan pelaksanaan penempatan tenaga kerja AKL, AKAD dan tenaga asing dalam satu tahun.	100%	Monitoring pelaksanaan penempatan tenaga kerja AKL,AKAD dan tenaga asing.	44.428.500

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

NAZLY,SH.M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

YUNI DHARMA,SH

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19650613 198901 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya monitoring prosedur recruitment tenaga kerja pendatang	Jumlah data tenagakerja yang dimonitoring	100%

Program / Kegiatan

1. Terlaksananya monitoring prosedur recruitment tenaga kerja pendatang
2. Monitoring Pelaksanaan penempatan tenaga kerja AKL, AKAD dan tenaga kerja asing

Anggaran

Rp. -

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan
Tenaga Kerja dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis,

NAZLY,SH.M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan dan Perluasan
Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

NUR'AINI, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19681030 199203 2

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah, perwakilan pekerja dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	100 %	Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit	236.299.500

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Persyaratan Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

YULI SUMANTI, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19740609 199303 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1.	Tersedianya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun	2 kali	Pembinaan lembaga dewan pengupahan daerah	261.2

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Duri, Februari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengupahan dan Jaminan S
Tenaga Kerja Dinas Tenaga dan
Transmigrasi Kabupaten Bengk

NURZAMAN, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19840922 200903 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1.	Terlaksananya peerlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Frekuensi dilaksanakannya penyelesaian perselisihan pekerja-perusahaan dalam satu tahun	100 %	Pendampingan prosedur penyelesaian perselisihan hubungan Industrial	255.33

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1001

Pihak Pertama

Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

Drs. SUTRISNO

Pembina (IV/a)

NIP. 19660101 199203 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah
1	2	3	4	5	
1.	Terwujudnya Pembangunan Box Culvert Kecamatan Rupert	Jumlah pembangunan Box Culvert Kecamatan Rupert	1 Kegiatan	Pembangunan Box Culvert Kecamatan Rupert	11

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

Pihak Pertama

Kasi Perencanaan Kawasan Transmigrasi
Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu

LUZI MARHERANTI,SKM, M.Kes
Penata (III/c)
NIP. 19810717 200212 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jum
1	2	3	4	5	
1.	Terlaksananya Pemasangan KWH Listrik untuk 40 Unit Perumahan Transmigrasi Pulau Rupa	Terwujudnya peningkatan kesejahteraan keluarga di kawasan tra	1 kegiatan	Pemasangan KWH Listrik untuk 40 Unit Perumahan Transmigrasi Pulau Rupa	144.

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pembangunan Permukiman
Transmigrasi dan Penataan Persebaran
Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

DARMENDRA, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19780112 201001 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya pembangunan duiker dilokasi kawasan transmigrasi	Jumlah pembangunan duiker dilokasi kawasan transmigrasi	1 Kegiatan	Pembangunan duiker di lokasi kawasan transmigrasi	96.400.

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I(III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

Duri, Januari 2020

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat
Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

LERIS SIJABAT
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 19721107 199403 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH
NIP : 19660403 198603 1 004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

H. SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19820519 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NAZLY,SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19660912 198601 2 001

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
NIP : 1840716 200212 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kepala Bidang Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

ISNAINI, SKM
Penata (III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALI HASAN
NIP : 19631231 198903 1 102
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Bukit Batu,
Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Bukit Batu, Dinas Tenaga
dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

ALI HASAN
Penata (III/c)
NIP. 19631231 198903 1 102



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NIMROT SINAGA, SE
NIP : 19691024 201001 1 001
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec.Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan
Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

NIMROT SINAGA
Penata (III/c)
NIP. 19631231 198903 1 102



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. HASNUN AKMAL
NIP : 19680610 198903 2 002
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Pelayanan Ketenaga Kerjaan Kec Bengkulu Selatan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Bengkulu Selatan, Dinas Tenaga
dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19660912 198601 2 001

Hj. HASNUN AKMAL
Penata (III/c)
NIP. 19680610 198903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NIMROT SINAGA, SE
NIP : 19691024 201001 1 001
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan
Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

NIMROT SINAGA, SE
Penata (III/c)
NIP. 19691024 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD MUSAWIR, SP
NIP : 19710126 199703 1 002
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pembanguna Masyarakat Transmigrasi, Kec. Rupal Utara, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19660912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan
Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan
Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu,

MUHAMMAD MUSAWIR, SP

Penata (III/c)
NIP. 19710126 199703 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MEUTHIA PANGERANI, ST
NIP : 19810927 200903 2 002
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

ISMETINOL, SP

Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

MEUTHIA PANGERANI, ST

Penata (III/c)

NIP. 19810927 200903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KAMARUDDIN, S.IP, M.Si
NIP : 19670705 198902 1 003
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

Pihak Pertama

Kasubbag Penyusunan Program
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

KAMARUDDIN, S.IP, M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 19670705 198902 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LISMAWATI, SH,M.H
NIP : 19650706 198903 2 006
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)

NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

LISMAWATI, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19650706 198903 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SALMAN ALFARISI
NIP : 19820519 201102 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Kelembagaan Pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH
NIP : 19660403 198603 1 004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasi Kelembagaan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

H. SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19820519 201102 1 001

SALMAN ALFARISI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19820519 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MURNI, ST, M.Si
NIP : 19830624 201102 2 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kasi Penyelenggaraan Pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH
NIP : 19660403 198603 1 004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasi Penyelenggaraan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

H. SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19820519 201102 1 001

SRI MURNI, ST, M.Si
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19830624 201102 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARMEN, SH
NIP : 19620712 198903 1 008
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. 1 (IV/b)
Jabatan : Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH
NIP : 19660403 198603 1 004
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

H. SYAFARUDDIN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19820519 201102 1 001

Pihak Pertama

Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

ARMEN, SH
Pembina Tk. 1 (IV/b)
NIP. 19620712 198903 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MAMAN FADHILAH,SH
NIP : 19810922 201102 1 001
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan
Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga
Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

NAZLY,SH.M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Penempatan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

MAMAN FADHILAH,SH

Penata (III/c)

NIP. 19810922 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUNI DHARMA, SH
NIP : 19650613 198901 2 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY, SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

NAZLY, SH.M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

YUNI DHARMA, SH

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19650613 198901 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NUR'AINI,S.Sos
NIP : 19681003 199203 2 007
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan KerjaDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,

NAZLY,SH.M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

NUR'AINI, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19681030 199203 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YULI SUMANTI, SH
NIP : 19740609 199303 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Persyaratan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
NIP : 1840716 200212 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasi Persyaratan Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

YULI SUMANTI, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19740609 199303 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURZAMAN, SH
NIP : 19840922 200903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
NIP : 1840716 200212 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

Pihak Pertama

Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

NURZAMAN, SH

Penata (III/c)
NIP. 19840922 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. SUTRISNO
NIP : 19660101 199203 1 017
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si
NIP : 1840716 200212 1 002
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

Pihak Pertama

Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19840716 200212 1 002

SUTRISNO

Pembina (IV/a)
NIP. 19660101 199203 1 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DARMENDRA, S.Sos
NIP : 19780112 201001 1 010
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Pembangunan Permukiman Transmigrasi dan Penataan
Persebaran Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten
Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang TransmigrasiDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang TransmigrasiDinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

Pihak Pertama

Kasi Pembangunan Permukiman
Transmigrasi dan Penataan Persebaran
Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP.19690324 198903 2 004

DARMENDRA, S.Sos
Penata Tk.I (III/d)
NIP.19780112 201001 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUZI MARHERANTI, SKM, M.Kes
NIP : 19810717 2000212 2 003
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Perencanaan Kawasan Transmigrasi Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,

Pihak Pertama

Kasi Perencanaan Kawasan
Transmigrasi Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I (III/d)
NIP.19690324 198903 2 004

LUZI MARHERANTI, SKM, M.Ke

Penata (III/c)
NIP. 19810717 2000212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LERIS SIJABAT
NIP : 19721107 199403 2 001
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI.SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I(III/d)

NIP. 19690324 198903 2 004

LERIS SIJABAT

Penata (III/c)

NIP. 19770425 200803 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19640912 198601 2 001
Pangkat/Gol : Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AMRIL MUKMININ, SE,MM
Jabatan : Bupati Bengkalis

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Juli 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

AMRIL MUKMININ,SE,MM

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BENGKALIS**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Menurunnya Angka Pengangguran	1.	Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	41.66
		2.	Penempatan Tenaga Kerja	75,05
		3.	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	12.5
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	1.	Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0
		2.	Persentase Tenaga Kerja Dyang dilindungi Asuransi Tenaga kerja	85
		3.	Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	90.45
3.	Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	1.	Persentase transmigran mandiri	55
		2.	Persentase transmigran dengan Penghasilan Rata-Rata > UMR	50

No	Program	Anggaran (Rp)
1.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	4.898.125.500
2.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	369.949.000
3.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenaga kerjaan	752.856.000
4.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	360.115.000

Duri, Januari 2020

PIHAK KEDUA,

AMRIL MUKMININ, SE,MM

PIHAK PERTAMA,

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19640912 198601 2 001
Pangkat/Gol : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AMRIL MUKMININ, SE,MM
Jabatan : Bupati Bengkalis

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

AMRIL MUKMININ,SE,MM

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Menurunnya Angka Pengangguran	1.	Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	41.66
		2.	Penempatan Tenaga Kerja	15.69
		3.	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	12.5
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	1.	Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0
		2.	Persentase Tenaga Kerja Dyang dilindungi Asuransi Tenaga kerja	85
		3.	Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha - Pekerja per Tahun	90.45
3.	Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	1.	Persentase transmigran mandiri	55
		2.	Persentase transmigran dengan Penghasilan Rata-Rata > UMR	50

No	Program	Anggaran (Rp)
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	3.207.967.540,00
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	898.325.000,00
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	480.000.000,00
4.	Program Peningkatan Pengembangan sistem Pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan	101.440.000,00
5.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.295.266.500,00
6.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	139.800.000,00
7.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenaga kerjaan	652.391.800,00
8.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	129.846.000,00

Duri, Januari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

AMRIL MUKMININ, SE,MM

Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001

