



RENCANA KERJA TAHUNAN 2020

**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BENGKALIS**

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS
TAHUN 2020**

VISI : Terwujudnya Tata Kelola Kepegawaian Yang Melayani Dan Profesional

- MISI** :
1. Mewujudkan Kualitas Aparatur Sipil Negara
 2. Mewujudkan Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang Transparan dan Akuntabel
 3. Mewujudkan Sistem Manajemen Pemerintahan yang baik

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN	Penetapan Indikator Kinerja			KET
Uraian	Indikator	Rencana (Target)			Indikator Kinerja	Satuan	Rencana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
04.01 Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Sipil Negara	Persentase Aparatur yang Lulus Diklat Kepemimpinan	95 %	04.01.05 Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	04.01.05.003 Bimbingan Teknis Implementasi	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah pegawai ASN yang mengikuti pendidikan Outcome : Tersedianya PNS yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp orang %	100,000,000.00 20 95	
				04.01.05.171 Penyediaan Pendidikan dan	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah PNS yang dikirim untuk mengikuti diklat Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi	Rp Tahun %	415,878,000.00 1 95	
				04.01.05.200 Penyediaan Pendidikan dan	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Perencanaan Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi	Rp orang %	1,825,000,000.00 35 95	
				04.01.05.201 Penyediaan Pendidikan dan	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Perencanaan (Diklat kepemimpinan Tk. III) Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi	Rp orang %	2,023,625,000.00 35 95	
				04.01.05.202 Penyediaan Pendidikan dan	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Perencanaan (Diklat kepemimpinan Tk. II) Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp orang %	- 5 95	
				04.01.05.205 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Golongan III Angkatan I	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah calon PNS golongan III yang mengikuti pelatihan dasar CPNS Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp orang %	407,864,400.00 40 95	
				04.01.05.206 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Golongan III Angkatan II	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah calon PNS golongan III yang mengikuti pelatihan dasar CPNS Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp orang %	328,863,500.00 40 95	
				04.01.05.174 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah Golongan I dan II Angkatan I	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah calon PNS golongan I dan II yang mengikuti pelatihan dasar CPNS Outcome : Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp orang %	406,025,000.00 40 100	

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN	Penetapan Indikator Kinerja			KET	
Uraian	Indikator	Rencana (Target)			Indikator Kinerja	Satuan	Rencana		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	Persentase Penetapan Aparatur Sipil Negara dalam Jabatan	92 %	04.01.33 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.	04.01.33.003 Penempatan PNS	Input : Dana yang tersedia Output : Persentase jabatan pimpinan tinggi dan jabatan administrasi yang terisi Outcome : Persentase jabatan pimpinan tinggi dan jabatan administrasi yang terisi	Rp %	956,000,000.00 92		
				04.01.33.001 Penyusunan Rencana Pembinaan Karir Pegawai ASN	Input : Dana yang tersedia Output : Tersedianya Laporan Formasi Calon Pegawai ASN Outcome : Jumlah calon ASN yang direkrut berdasarkan formasi yang telah ditetapkan	Rp %	142,080,000.00 95		
				04.01.33.064 Seleksi Pengadaan Calon Pegawai ASN Pemerintah Kabupaten Bengkalis	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah Calon Pegawai ASN yang direkrut berdasarkan formasi yang ditetapkan Outcome : Jumlah Calon Pegawai ASN yang direkrut berdasarkan formasi yang ditetapkan	Rp orang	1,843,426,500.00 300		
				04.01.33.063 Pelaksanaan tugas belajar bagi PNS Pemerintah Kabupaten Bengkalis	Input : Dana yang tersedia Output : Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar Outcome : Tersedianya pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	Rp Orang %	436,000,000.00 5 100		
04.01	Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin	15 %	04.01.33 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.	04.01.33.033 Pembinaan dan pemantauan pegawai ASN	Input : Dana yang tersedia Output : Terselenggaranya pembinaan dan pemantauan PNS dan Tenaga Sukarela Outcome : Meningkatnya kualitas kinerja PNS dan Tenaga Sukarela	Rp 11 %	119,000,000.00 Kecamatan 15	
				04.01.33.045 Pemberian penghargaan Satyalancana Karya Satya bagi PNS	Input : Dana yang tersedia Output : Tersedianya Penerapan SKP Online Berbasis Beban Kerja Outcome : Meningkatnya kualitas kinerja PNS	Rp %	134,800,000.00 100		
				04.01.03 Program Peningkatan Disiplin Aparatur.	04.01.03.019 Penerapan Sistem SKP Online Berbasis Beban Kerja	Input : Dana yang tersedia Output : Terselenggaranya pembinaan dan pemantauan PNS dan Tenaga Sukarela Outcome : Meningkatnya kualitas kinerja PNS dan Tenaga Sukarela	Rp %	134,800,000.00 100	
04.01	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	B	04.01.33 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur.	04.01.33.024 Penataan administrasi kepegawaian	Input : Dana yang tersedia Output : 1. Persentase terbitnya rekomendasi pindah PNS yang diusulkan dalam 1 tahun, 2. Persentase penetapan kenaikan gaji berkala yang ditetapkan Outcome : Persentase rekomendasi pindah dan kenaikan gaji berkala yang ditetapkan	Rp %	98,962,000.00 1. 95, 2. 100	
				04.01.33.006 Penyusunan instrumen analisis jabatan PNS	Input : Dana yang tersedia Output : Persentase penetapan kenaikan pangkat PNS Outcome : Persentase kenaikan pangkat yang ditetapkan	Rp Orang %	210,266,500.00 800 95		
				04.01.33.059 Penerbitan SK PNS (100%) dan penyelesaian Karpeg	Input : Dana yang tersedia Output : Persentase penetapan SK PNS dan penerbitan Karpeg Outcome : Persentase pengangkatan CPNS menjadi PNS dan Karpeg yang ditetapkan	Rp Orang %	92,308,000.00 300 100		

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN	Penetapan Indikator Kinerja			KET
Uraian	Indikator	Rencana (Target)			Indikator Kinerja	Satuan	Rencana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
04.01 Meningkatkan Akuntabilitas Capaian Kinerja	Nilai Akuntabilitas Kinerja	BB	04.01.06 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan.	04.01.33.009 Penyelesaian Taspen dan Karis/Karsu	Input : Dana yang tersedia Output : Rasio persentase penetapan Taspen dan penerbitan Karis/Karsu Outcome : Persentase Karis/Karsu dan Kartu Anggota Taspen yang ditetapkan	Orang % %	55,450,000.00 250 100	
				04.01.33.040 Penyelesaian Pensiun	Input : Dana yang tersedia Output : Persentase terbitnya penetapan PNS yang menjalani masa pensiun PNS yang diusulkan Outcome : Persentase pensiun PNS yang ditetapkan	Rp Orang %	171,206,000.00 200 100	
				04.01.33.053 Pemutakhiran Data Kepegawaian	Input : Dana yang tersedia Output : Tersedianya Data Kepegawaian Outcome : Adanya Data Kepegawaian yang akurat dan up to date	Rp bulan %	100,160,000.00 12 100	
				04.01.06.027 Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Program Kegiatan Perangkat Daerah	Input : Dana yang tersedia Output : Terlaksananya Penyusunan Perjanjian Kerja, Rencana Aksi, Renstra, Renja, Lakip, LKPJ dan LPPD Outcome : Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Program Kegiatan	Rp Dok Dok	144,800,000.00 7 7	

Bengkalis, Januari 2020

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS**

DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19730210 199311 1 001