

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MEUTHIA PANGERANI, ST

NIP : 19810927 200903 2 002

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP

NIP : 19660104 198708 1 001

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISMETINOL, SP**  Pembina (IV/a)  NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **MEUTHIA PANGERANI, ST**  Penata (III/c)  NIP. 19810927 200903 2 002 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KAMARUDDIN, S.IP, M.Si

NIP : 19670705 198902 1 003

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP

NIP : 19660104 198708 1 001

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISMETINOL, SP**  Pembina (IV/a)  NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasubbag Penyusunan Program  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **KAMARUDDIN, S.IP, M.Si**  Pembina (IV/a)  NIP. 19670705 198902 1 003 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LISMAWATI, SH,M.H

NIP : 19650706 198903 2 006

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP

NIP : 19660104 198708 1 001

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISMETINOL, SP**  Pembina (IV/a)  NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2019  **Pihak Pertama**  Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaiaan  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **LISMAWATI, SH**  Penata Tk. I (III/d)  NIP. 19650706 198903 2 006 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SALMAN ALFARISI

NIP : 19820519 201102 1 001

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kasi Kelembagaan PelatihanDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH

NIP : 19660403 198603 1 004

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **H. SYAFARUDDIN, SH**  Pembina Tk. I (IV/b)  NIP. 19820519 201102 1 001 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Kelembagaan Pelatihan  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **SALMAN ALFARISI, ST**  Penata Tk. I (III/d)  NIP. 19820519 201102 1 001  ALFIANDRI, ST, M.Si  Pembina(IV/a)  NIP. 19730614 200003 1 003 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MURNI, ST, M.Si

NIP : 19830624 201102 2 002

Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)

Jabatan : Kasi Penyelenggaraan Pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH

NIP : 19660403 198603 1 004

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **H. SYAFARUDDIN, SH**  Pembina Tk. I (IV/b)  NIP. 19820519 201102 1 001 |  | Duri, Januari 2019  **Pihak Pertama**  Kasi Penyelenggaraan Pelatihan  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **SRI MURNI, ST, M.Si**  Penata Tk. I (III/d)  NIP. 19830624 201102 2 002 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARMEN, SH

NIP : 19620712 198903 1 008

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. 1 (IV/b)

Jabatan : Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH

NIP : 19660403 198603 1 004

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **H. SYAFARUDDIN, SH**  Pembina Tk. I (IV/b)  NIP. 19820519 201102 1 001 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **ARMEN, SH**  Pembina Tk. 1 (IV/b)  NIP. 19620712 198903 1 008 |
|  |  |  |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MAMAN FADHILAH,SH

NIP : 19810922 201102 1 001

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si

NIP : 19661128 199012 1 002

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **NAZLY,SH.M.Si**  Pembina (IV/a)  NIP. 19661128 199012 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Penempatan Tenaga Kerja  Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **MAMAN FADHILAH,SH**  Penata (III/c)  NIP. 19810922 201102 1 001 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUNI DHARMA, SH

NIP : 19650613 198901 2 001

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar NegeriDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si

NIP : 19661128 199012 1 002

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **NAZLY,SH.M.Si**  Pembina (IV/a)  NIP. 19661128 199012 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **YUNI DHARMA, SH**  Penata Tk. I (III/d)  NIP. 19650613 198901 2 001 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NUR’AINI,S.Sos

NIP : 19681003 199203 2 007

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan KerjaDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si

NIP : 19661128 199012 1 002

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **NAZLY,SH.M.Si**  Pembina (IV/a)  NIP. 19661128 199012 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  Kabupaten Bengkalis,  **NUR’AINI, S.Sos**  Penata Tk. I ( III/d)  NIP. 19681030 199203 2 007 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YULI SUMANTI, SH

NIP : 19740609 199303 2 003

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kasi Persyaratan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

NIP : 1840716 200212 1 002

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**  Penata Tk.I (IIId)  NIP. 19840716 200212 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Persyaratan KerjaDinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **YULI SUMANTI, SH**  Penata Tk. I (III/d)  NIP. 19740609 199303 2 003 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURZAMAN, SH

NIP : 19840922 200903 1 005

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

NIP : 1840716 200212 1 002

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**  Penata Tk.I (IIId)  NIP. 19840716 200212 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga KerjaDinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **NURZAMAN, SH**  Penata (III/c)  NIP. 19840922 200903 1 005 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. SUTRISNO

NIP : 19660101 199203 1 017

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

NIP : 1840716 200212 1 002

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**  Penata Tk.I (IIId)  NIP. 19840716 200212 1 002 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan IndustrialDinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **SUTRISNO**  Pembina (IV/a)  NIP. 19660101 199203 1 017 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DARMENDRA, S.Sos

NIP : 19780112 201001 1 010

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kasi Pembangunan Permukiman Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM

NIP : 19690324 198903 2 004

Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang TransmigrasiDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang TransmigrasiDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISNAINI, SKM**  Penata Tk.I (III/d)  NIP.19690324 198903 2 004 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Pembangunan Permukiman Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis  **DARMENDRA, S.Sos**  Penata Tk.I (III/d)  NIP.19780112 201001 1 010 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUZI MARHERANTI, SKM, M.Kes

NIP : 19810717 2000212 2 003

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi Perencanaan Kawasan TransmigrasiDinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM

NIP : 19690324 198903 2 004

Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISNAINI, SKM**  Penata Tk.I (III/d)  NIP.19690324 198903 2 004 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Perencanaan Kawasan Transmigrasi Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis  **LUZI MARHERANTI, SKM, M.Ke**  Penata (III/c)  NIP. 19810717 2000212 2 003 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LERIS SIJABAT

NIP : 19721107 199403 2 001

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI.SKM

NIP : 19690324 198903 2 004

Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**  Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **ISNAINI, SKM**  Penata Tk.I(III/d)  NIP. 19690324 198903 2 004 |  | Duri, Januari 2020  **Pihak Pertama**  Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,  **LERIS SIJABAT**  Penata (III/c)  NIP. 19770425 200803 1 001 |