

PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA 2016 - 2021
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN/ FORMULASI PERHITUNGAN	TARGET	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6	7
1	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	1 Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur Sipil Negara	1 Persentase Aparatur yang lulus Diklat Kepemimpinan	$\frac{\text{Jumlah ASN yang lulus mengikuti DIKLAT PIM}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti DIKLAT PIM}} \times 100$	95%	95%
			2 Persentase Posisi Jabatan yang terisi sesuai dengan bidang kompetensinya	$\frac{\text{Jumlah ASN yang ditetapkan dalam jabatan}}{\text{Jumlah jabatan yang tersedia}} \times 100$	95%	95%
		2 Meningkatnya Disiplin Aparatur Sipil Negara	3 Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin	$\frac{(\text{Jumlah Pelanggaran Disiplin Tahun lalu} - \text{Jumlah Pelanggaran Disiplin Tahun ini})}{\text{Jumlah Pelanggaran Disiplin Tahun lalu}} \times 100$	15%	15%
2	Mewujudkan Pelayanan Prima	3 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian	4 Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	B	B	B
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	4 Meningkatkan Akuntabilitas Capaian Kinerja	5 Nilai Akuntabilitas Kinerja	BB	BB	BB

Bengkalis, Januari 2020

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS



DJAMALUDIN, AP, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19740210 199311 1 001