

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISMETINOL, SP

NIP : 19660104 198708 1 001

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**ISMETINOL, SP** Pembina (IV/a) NIP. 19660104 198708 1 001 |
|  |  |  |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. SYAFARUDDIN, SH

NIP : 19660403 198603 1 004

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**H. SYAFARUDDIN, SH**Pembina Tk. I (IV/b) NIP. 19820519 201102 1 001 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NAZLY,SH.M.Si

NIP : 19661128 199012 1 002

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, **NAZLY,SH.M.Si** Pembina (IV/a) NIP. 19661128 199012 1 002 |
|  |  |  |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si

NIP : 1840716 200212 1 002

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

[

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**Penata Tk.I (IIId)NIP. 19840716 200212 1 002 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISNAINI, SKM

NIP : 19690324 198903 2 004

Pangkat/Golongan : Penata (III/d)

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**ISNAINI, SKM**Penata (III/d)NIP. 19690324 198903 2 004 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALI HASAN

NIP : 19631231 198903 1 102

Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)

Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Bukit Batu, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Bukit Batu, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,‘**ALI HASAN**Penata (III/c)NIP. 19631231 198903 1 102 |
|  |  |  |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NIMROT SINAGA, SE

NIP : 19691024 201001 1 001

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec.Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, ‘**NIMROT SINAGA** Penata (III/c)NIP. 19631231 198903 1 102 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. HASNUN AKMAL

NIP : 19680610 198903 2 002

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabata : Kasi Pelayanan Ketenaga Kerjaan Kec Bengkalis, Dinas Tenaga Kerja

dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Bengkalis, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, ‘**Hj. HASNUN AKMAL**Penata (III/c) NIP. 19680610 198903 2 002 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NIMROT SINAGA,SE

NIP : 19691024 201001 1 001

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

 ,

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, ‘**NIMROT SINAGA, SE**Penata (III/c) NIP. 19691024 201001 1 001 |



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD MUSAWIR, SP

NIP : 19710126 199703 1 002

Pangkat/Golongan : Penata (III/c)

Jabatan : Kasi UPT Pelayanan dan Pembanguna Masyarakat Transmigrasi,Kec. Rupat Utara, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i

NIP : 19660912 198601 2 001

Pangkat/Golongan : Pembina Tk. I (IV/b)

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis, **Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i** Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19640912 198601 2 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi UPT Pelayanan dan Pelatihan Ketenagakerjaan Kec Pinggir, Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis, ‘**MUHAMMAD MUSAWIR, SP**Penata (III/c) NIP. 19710126 199703 1 002 |