



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AMRIL MUKMININ, SE, MM
Jabatan : Bupati Bengkalis

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

**Pihak Kedua
BUPATI BENGKALIS**

**Pihak Pertama
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS**

AMRIL MUKMININ, SE, MM

**JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002**



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Penyelesaian Kasus Pelanggaran Perda dan Peraturan Kepala Daerah	1. Persentase penurunan kasus pelanggaran Perda	50%
2.	Meningkatnya Pengendalian Gangguan Ketentraman	2. Persentase penyakit masyarakat yang tertangani	75%
3.	Meningkatnya Kenyamanan Lingkungan dan Keamanan Masyarakat	3. Persentase pengaduan pelanggaran ketertiban umum yang diselesaikan	60%
4.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan Kepala Daerah	4. Cakupan pengamanan kepala daerah	1100 Orang

No	Program	Anggaran (Rp)
1	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	674,474,975.00
2	Program Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal	11,682,157,320.00
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	1,403,454,000.00

Bengkalis, Juli 2019

**Pihak Kedua
BUPATI BENGKALIS**

**Pihak Pertama
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS**

AMRIL MUKMININ, SE, MM

**JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUSRIZAL, M.Hum
NIP : 19700802 199601 1 001
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si

Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**SEKRETARIS SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA**

AGUSRIZAL, M.Hum

Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya kelayakan barang	Persentase peningkatan kualitas pelayanan administrasi kantor dalam satu tahun	100%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	-
2.	Meningkatnya pemenuhan kebutuhan barang tetap yang berkualitas	Persentase peningkatan sarana dan prasarana aparatur dalam satu tahun	100%	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	-
3.	Meningkatnya keahlian aparatur sesuai dengan kebutuhan organisasi	Persentase peningkatan kapasitas ASN dalam satu tahun	100%	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	-
4.	Meningkatnya kualitas pemanfaatan aset	Persentase aset yang dimanfaatkan	100%	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HENGKI IRAWAN, SH
NIP : A9730905 2007010 1 007
Pangkat/Gol. : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan PPD

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN KETERTIBAN
UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata Tk.I
NIP. 19730905 200701 1 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Pemahaman Tertib Perda	Persentase masyarakat yang sadar tertib perda	100%	Program Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal	2,931,449,920.00
2.	Menurunnya Pelanggaran Perda	Persentase pelanggaran perda yang ditangani dan diselesaikan			

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN KETERTIBAN
UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. RUSNI, SH
NIP : 19620315 198703 1 006
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Masyarakat dan Aparatur

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN MASYARAKAT
DAN APARATUR**

H. RUSNI, SH
Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Pembinaan dan Penindakan Internal Aparatur Satpol PP	Jumlah pembinaan dan penindakan internal aparatur satpol pp yang diselesaikan	100%	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	169,224,000.00
2.	Meningkatnya Kualitas Kelompok Masyarakat Dalam Menjaga Lingkungannya	Cakupan rasio petugas linmas	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	626,008,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si

Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN MASYARAKAT
DAN APARATUR**

H. RUSNI,SH

Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAIDAWI
NIP : 19670706 199303 1 009
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Kesiagaan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

BAIDAWI
Penata TK.I
NIP. 19670706 199303 1 009



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Keamanan dan Kenyamanan Kepala Daerah	Persentase pengawalan dan pengamanan sesuai SOP	100%	Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	674,474,975.00
2.	Menurunnya Pelanggaran Perda	Persentase pelanggaran perda yang ditangani dan diselesaikan	100%	Program Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal	60,307,300.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

BDAWI
Penata TK.I
NIP. 19670706 199303 1 009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAD HIDAYAT
NIP : 19640101 198703 1 011
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Masyarakat

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
NIP : 19750101 199402 1 002
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT
Penata
NIP. 19640101 198703 1 011



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Program	Indikator Program	Target	Nama Program yang Mendukung Sasaran Program	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kualitas Kelompok Masyarakat Dalam Menjaga Lingkungannya	Cakupan Rasio Petugas Linmas	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	777,446,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA**

JENRI SALMON GINTING, AP, M.Si
Pembina TK.I
NIP. 19750101 199402 1 002

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT
Penata
NIP. 19640101 198703 1 011



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KHAIRUDDIN
NIP : 19690501 199103 1 004
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AGUSRIZAL, M.Hum
NIP : 19700802 199601 1 001
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Pihak Pertama

**KASUBBAG KEUANGAN DAN
PERLENGKAPAN**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

KHAIRUDDIN
Penata TK.I
NIP. 19690501 199103 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Jumlah Aset Yang dimanfaatkan	Jumlah aset yang dimanfaatkan	90%	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	-
2.	Meningkatnya penatausahaan pertanggungjawaban keuangan tepat waktu	Persentase SPJ diselesaikan sesuai aturan	100%	-	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN PERLENGKAPAN**

KHAIRUDDIN
Penata TK.I
NIP. 19690501 199103 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAIFUL AMAR, SE, M.Ec,Dev
NIP : 19620728 198503 1 010
Pangkat/Gol. : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AGUSRIZAL, M.Hum
NIP : 19700802 199601 1 001
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

SYAIFUL AMAR, SE, M.Ec,Dev
Penata Tk. I
NIP. 19620728 1985031 010



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah jasa sopir	1 Orang	Penyediaan Jasa Sopir Kantor	19,200,000.00
2.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah media informasi yang diselesaikan	72 Buah/ media	Publikasi Informasi Pembangunan	67,175,000.00
3.	Terwujudnya sarana kerja yang baik dan nyaman	Jumlah perlengkapan rumah jabatan/dinas	27 Item	Pengadaan perlengkapan rumah jabatan/dinas	47,390,000.00
4.	Terwujudnya sarana kerja yang baik dan nyaman	Jumlah peralatan gedung kantor	165 Unit	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	169,557,000.00
5.	Terwujudnya sarana kerja yang baik dan nyaman	Jumlah mebeleur	71 Unit	Pengadaan Mebeleur	115,180,000.00
6.	Persentase prasarana dan sarana aparatur	Jumlah rehab sedang/berat gedung kantor	1 Item	Rehabilitas sedang/berat gedung kantor	173,980,000.00
7.	Persentase prasarana dan sarana aparatur	Jumlah pembangunan fasilitas gedung kantor	31 Unit	Pembangunan Fasilitas Gedung Kantor	174,420,000.00
8.	Persentase prasarana dan sarana aparatur	Jumlah pembangunan fasilitas parkir	1 Item	Pembangunan Fasilitas Parkir Gedung Kantor	135,120,000.00
9.	Cakupan peningkatan pengembangan kinerja dan keuangan OPD dalam 1 tahun	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan evaluasi/kinerja/keuangan yang disusun dengan baik	5 Dokumen	Penyusunan Perencanaan dan Pelaporan Kegiatan Perangkat Daerah	86,539,000.00
10.	Persentase pemenuhan kualitas ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Bimtek, Workshop dan Seminar	20 Orang	Kursus Workshop dan Seminar	245,000,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN
PROGRAM**

SYAIFUL AMAR, SE, M.Ec.Dev
PenataTK. I
NIP. 19620728 198503 1 010



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ENY SULIANTI, SE
NIP : 19681116 199303 2 007
Pangkat/Gol. : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AGUSRIZAL, M.Hum
NIP : 19700802 199601 1 001
Pangkat/Gol. : Pembina TK.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

Pihak Pertama

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

ENY SULIANTI, SE
Penata TK. I
NIP. 19681116 199303 2 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah surat masuk dan keluar yang dilayani setiap tahunnya	3150 Lembar	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	-
2.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Persentase terpenuhinya layanan telpon air dan listrik	100%	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	147,000,000.00
3.	Persentase kendaraan dinas/ operasional roda 4 (empat) yang diurus	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang diurus perizinannya	17 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ operasional	-
4.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah peralatan dan bahan kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun; jumlah tenaga kebersihan yang disediakan	21 Item; 5 Orang	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	-
5.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah peralatan kerja yang dilakukan perbaikan	5 Item	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	-
6.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah alat tulis kantor yang dibutuhkan	34 Item	Penyediaan Alat Tulis Kantor	-
7.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi	9 Item	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	-
8.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah komponen listrik/ penerangan yang dibutuhkan	300 Item	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik atau Penerangan Bangunan Kantor	-
9.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah berlangganan surat kabar/majalah	5 Media	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	-
10.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Jumlah makan minum rapat/ kegiatan yang disediakan	1500 Box	Penyediaan Makanan dan Minuman	-
11.	Persentase pemenuhan barang tidak tetap dan jasa administrasi	Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah dan dalam daerah	50 Kali	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah dan Dalam Daerah	-
12.	Persentase pemenuhan prasarana dan sarana termasuk pemeliharaan	Jumlah kendaraan dinas/ operasional yang dipelihara	17 Unit	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	-
13.	Terciptanya keamanan dalam rangka penegakan hukum daerah	Jumlah tenaga keamanan penegakan peraturan hukum daerah	280 Orang	Implementasi Penegakan Peraturan Hukum Daerah	8,690,400,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**SEKRETARIS
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

AGUSRIZAL, M.Hum
Pembina TK.I
NIP. 19700802 199601 1 001

ENY SULIANTI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19681116 199303 2 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MARYANA, SH
NIP : 19740407 200801 2 015
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Kerjasama

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HENGKI IRAWAN, SH
NIP : 19730905 200701 1 007
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan PPD

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI KERJASAMA

MARYANA, SH
Penata TK.I
NIP. 19740407 200801 2 015



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Jumlah Masyarakat Yang Memahami Tertib Perda	Jumlah penyuluhan dan sosialisasi perda tibum	5 Kecamatan	Penyuluhan dan Sosialisasi Perda Tibum	383,185,405.00
2.	Menurunnya Kasus Pelanggaran Perda Ketertiban Umum	Persentase pelanggaran perda yang dikoordinasikan penanganannya	8 Kali	Keserasian Penegakan Perda Lintas Sektoral dan Lintas Institusi	119,827,000.00
3.	Meningkatnya Jumlah Masyarakat Yang Memahami Tertib Perda	Jumlah media informasi tertib perda yang disampaikan	5 Kecamatan	Sosialisasi Peraturan Daerah Melalui Papan Reklame, Media Cetak dan Elektronik	220,678,000.00
4.	Menurunnya Kasus Pelanggaran Perda Ketertiban Umum	Persentase penurunan kasus pelanggaran perda	5 Kecamatan	Penegakan Perda Tentang Ketertiban Umum	306,569,405.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

KEPALA SEKSI KERJASAMA

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

MARYANA, SH
Penata TK.I
NIP. 19740407 200801 2 015



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAMSUL ALAM, SH
NIP : 19721102 200701 1 006
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Operasional

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HENGKI IRAWAN, SH
NIP : 19730905 200701 1 007
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan PPD

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI OPERASIONAL

SYAMSUL ALAM, SH
Penata TK.I
NIP. 19721102 200701 1 006



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya Gangguan Penyakit Masyarakat Pada Lingkungan Desa/Kelurahan	Persentase desa/kelurahan yang bebas gangguan penyakit masyarakat	8 Kecamatan	Razia Penyakit Masyarakat	485,560,800.00
2.	Menurunnya Jumlah Bangunan Yang Tidak Memiliki Izin	Persentase luas area yang bebas bangunan liar	5 Kecamatan	Razia Izin Mendirikan Bangunan dan Izin-izin Lainnya	209,640,000.00
3.	Meningkatnya Frekuensi Patroli Tibum	Jumlah patroli tibum yang dilaksanakan	91 Kali	Patroli Tibum	144,441,100.00
4.	Menurunnya Masyarakat Yang Tidak Membayar Pajak	Jumlah kecamatan yang dilakukan penertiban pajak daerah	5 Kecamatan	Penertiban Pajak Daerah	306,597,405.00
5.	Menurunnya Jumlah Pemasangan Reklame Yang Tidak Memiliki Izin	Jumlah kecamatan yang dilakukan penertiban izin reklame	5 Kecamatan	Penertiban Izin Reklame	306,597,405.00
6.	Menurunnya Jumlah Pedagang Liar/Kaki Lima Yang Tidak Memiliki Izin	Persentase luas area publik yang bebas gangguan pedagang liar	10 Kali	Penanganan Pedagang Kaki Lima	199,750,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI OPERASIONAL

SYAMSUL ALAM, SH
Penata TK.I
NIP.19721102 200701 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUSTAFA
NIP : 19650128 199111 1 002
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Seksi Penegakan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HENGKI IRAWAN, SH
NIP : 19730905 200701 1 007
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Ketentraman Ketertiban Umum dan PPD

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENEKAKAN

MUSTAFA
Penata
NIP. 19650128 199111 1 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya penegakan Perda yang optimal	Jumlah tim penegakan Perda	3 Tim	Tim Yustisi Penegakan Perda	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG KETENTRAMAN
KETERTIBAN UMUM DAN PPD**

HENGKI IRAWAN, SH
Penata TK.I
NIP. 19730905 200701 1 007

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENEGAKAN

MUSTAFA
Penata
NIP. 19650128 199111 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAFRUDDIN, SP
NIP : 19620725 200003 1 004
Pangkat/Gol. : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Bina Potensi Masyarakat

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RAHMAD HIDAYAT
NIP : 19640101 198703 1 011
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Masyarakat

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT
Penata
NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI BINA POTENSI MASYARAKAT

SYAFRUDDIN, SP
Penata Tk.I
NIP. 19620725 200003 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kesadaran Masyarakat Pada Pemeliharaan Kenyamanan Lingkungan	Persentase anggota linmas yang memiliki kompetensi perlindungan masyarakat	3 Kecamatan	Pelatihan Kesamaptaan Satuan Linmas	520,215,000.00
2.	Meningkatnya Kesadaran Masyarakat Pada Pemeliharaan Kenyamanan Lingkungan	Persentase kesiapsagaan linmas dalam pengamanan pemilihan umum/pilkada	11 Kecamatan	Pemantauan dan Monitoring Anggota Satlinmas dalam Pelaksanaan Kegiatan Pemilihan Legislatif, Presiden dan Wakil Presiden	257,231,000.00

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT

Penata
NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI BINA POTENSI MASYARAKAT

SYAFRUDDIN, SP

Penata Tk.I
NIP. 19620725 200003 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ELVIA, S.Pd.I
NIP : 19701125 200801 2 012
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Seksi Data dan Informasi

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RAHMAD HIDAYAT
NIP : 19640101 198703 1 011
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Masyarakat

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT
Penata
NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI DATA DAN
INFORMASI**

ELVIA, S. Pd.I
Penata
NIP. 19701125 200801 2 012



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kesadaran Masyarakat Pada Pemeliharaan Kenyamanan Lingkungan	Persentase anggota linmas yang memiliki kompetensi perlindungan masyarakat	3 Kecamatan	Pelatihan Kesamaptaaan Satuan Linmas	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT

Penata

NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI DATA DAN
INFORMASI**

ELVIA, S. Pd.I

Penata

NIP. 19701125 200801 2 012



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EFFENDI. H
NIP : 19621222 198603 1 006
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Mobilisasi Linmas

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : RAHMAD HIDAYAT
NIP : 19640101 198703 1 011
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Masyarakat

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT
Penata
NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI MOBILISASI
LINMAS**

EFFENDI. H
Penata TK.I
NIP. 19621222 198603 1 006



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kesadaran Masyarakat Pada Pemeliharaan Kenyamanan Lingkungan	Persentase kesiapsagaan linmas dalam pengamanan pemilihan umum/pilkada	11 Kecamatan	Pemantauan dan Monitoring Anggota Satlinmas dalam Pelaksanaan Kegiatan Pemilihan Legislatif, Presiden dan Wakil Presiden	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT**

RAHMAD HIDAYAT

Penata

NIP. 19640101 198703 1 011

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI MOBILISASI
LINMAS**

EFFENDI. H

Penata TK.I

NIP. 19621222 198603 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ABDUL RAHMAN, SH
NIP : 19701116 199303 1 004
Pangkat/Gol. : Penata (III/c)
Jabatan : Kepala Seksi Pengamanan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : BAIDAWI
NIP : 19670706 199303 1 009
Pangkat/Gol. : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Kesiagaan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

KEPALA SEKSI PENGAMANAN

BAIDAWI
Penata TK. I
NIP. 19670706 199303 1 009

ABDUL RAHMAN, SH
Penata
NIP. 19701116 199303 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya pengawalan dan pengamanan kedinasan kepala daerah	Jumlah pengawalan dan pengamanan aktifitas perjalanan kepala daerah	43 Kali	Pengawalan dan Pengamanan Pejabat Daerah dan Negara	-
2.	Menurunnya kasus pelanggaran perda ketertiban umum	Persentase data daerah rawan gangguan kamtibmas yang dikoordinasikan di kecamatan	5 Kecamatan	Pemutakhiran Data Daerah Rawan Gangguan Kamtibmas	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

BAIDAWI

Penata TK.I

NIP. 19670706 199303 1 009

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENGAMANAN

ABDUL RAHMAN, SH

Penata

NIP. 19701116 199303 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAMSUL BAHRI, S.Kep
NIP : 19640716 198903 1 007
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : BAIDAWI
NIP : 19670706 199303 1 009
Pangkat/Gol. : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Kesiagaan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

KEPALA SEKSI PENGAWALAN

BAIDAWI
Penata TK.I
NIP. 19670706 199303 1 009

SYAMSUL BAHRI, S.Kep
Penata TK.I
NIP. 19640716 198903 1 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Terwujudnya pengawasan dan pengamanan kedinasan kepala daerah	Jumlah pengamanan pada kegiatan permkab bengkalis yang dihadiri oleh kepala daerah	2000 Orang	Pengamanan Kegiatan Pemkab. Bengkalis	-
		Jumlah sterilisasi prapengamanan kegiatan pemerintah daerah yang dihadiri kepala daerah	10 Kali	Sretilisasi Pengamanan Kegiatan Pemerintah Daerah	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

BAIDAWI
Penata TK.I
NIP. 19670706 199303 1 009

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PENGAWALAN

SYAMSUL BAHRI, S.Kep
Penata TK.I
NIP. 19640716 198903 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. :
Jabatan :

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : BAIDAWI
NIP : 19670706 199303 1 009
Pangkat/Gol. : Penata TK. I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Kesiagaan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

.....

BAIDAWI
Penata TK.I
NIP. 19670706 199303 1 009

.....
.....
NIP.



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1					

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA BIDANG KESIAGAAN

.....

BAIDAWI

Penata TK.I

NIP. 19670706 199303 1 009

.....

.....

NIP.



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ABDUL SYUKUR, SH
NIP : 19630226 199403 1 001
Pangkat/Gol. : Penata TK.I (III/d)
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan dan Penyuluhan Masyarakat

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. RUSNI, SH
NIP : 19620315 198703 1 006
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Masyarakat dan Aparatur

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

H. RUSNI, SH

Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DAN
PENYULUHAN MASYARAKAT**

ABDUL SYUKUR, SH

Penata TK.I
NIP. 19630226 199403 1 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Peserta Yang Mengikuti Penyelenggaraan HUT Satpol PP	Jumlah kegiatan HUT yang diselenggarakan/diikuti Satpol PP	2 Kegiatan	Peringatan Hari Besar Nasional dan Hari Tertentu	297,879,000.00
2.	Meningkatnya Tim Korps Musik Satpol PP Pada Rangkaian Acara Pemkab Bengkulu	Persentase kesiapan pendukung penampilan korps musik untuk rangkaian acara Pemkab. Bengkulu	100%	Peningkatan Kualitas Satuan Korps Musik Kabupaten Bengkulu	236,938,000.00
3.	Terciptanya pembinaan dan penindakan internal aparatur	Jumlah Kecamatan dalam pembinaan dan penindakan internal aparatur	8 Kecamatan	Pembinaan dan Penindakan Internal Aparatur Satpol PP	-
4.	Terlaksananya pemakaman tata upacara sipil Pemkab. Bengkulu yang dibutuhkan ASN	Jumlah anggota pelaksana pemakaman tata upacara sipil Pemkab. Bengkulu	32 Orang	Pemakaman Tata Upacara Sipil	-

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

H. RUSNI, SH

Pembina

NIP. 19620315 198703 1 006

Pihak Pertama

**KEPALA SEKSI PEMBINAAN DA
PENYULUHAN MASYARAKAT**

ABDUL SYUKUR, SH

Penata TK.I

NIP. 19630226 199403 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. :
Jabatan :

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. RUSNI, SH
NIP : 19620315 198703 1 006
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Masyarakat dan Aparatur

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

Pihak Pertama

.....

H.RUSNI, SH
Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006

.....
.....
NIP.



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					

Bengkalis, Juli 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

Pihak Pertama

.....

H. RUSNI, SH
Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006

.....
.....
NIP.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. :
Jabatan :

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. RUSNI, SH
NIP : 19620315 198703 1 006
Pangkat/Gol. : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Masyarakat dan Aparatur

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bengkalis, Januari 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

H. RUSNI, SH
Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006

Pihak Pertama

.....

.....
.....
NIP.



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2019**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan	Jumlah (Rp)
1	2	3	4	5	6
1					
2					

Bengkalis, Januari 2019

Pihak Kedua

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
MASYARAKAT DAN APARATUR**

Pihak Pertama

.....

H.RUSNI, SH
Pembina
NIP. 19620315 198703 1 006

.....
.....
NIP.