



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : AMRIL MUKMININ, SE,MM
Jabatan : Bupati Bengkalis

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Juli 2019

PIHAK KEDUA,

AMRIL MUKMININ, SE, MM

PIHAK PERTAMA,

H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19630318 199603 1 002





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BENGKALIS**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menurunnya Angka Pengangguran	1. Tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK)	41.66
		2. Penempatan Tenaga Kerja	75,05
		3. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	12.5
2.	Meningkatnya Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja	1. Jumlah Perusahaan dengan Zero Accident	0
		2. Persentase Tenaga Kerja Dyang dilindungi Asuransi Tenaga kerja	85
		3. Persentase penyelesaian Sengketa Pengusaha-Pekerja per Tahun	90.45
3.	Meningkatnya Taraf Hidup Masyarakat Transmigrasi	1. Persentase transmigran mandiri	55
		2. Persentase transmigran dengan Penghasilan Rata-Rata > UMR	50

No	Program	Anggaran (Rp)
1.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	4.898.125.500
2.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	369.949.000
3.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenaga kerjaan	752.856.000
4.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	360.115.000

Duri, Juli 2019

PIHAK KEDUA,

AMRIL MUKMININ, SE,MM

PIHAK PERTAMA,

H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURZAMAN, SH
NIP : 19840922 200903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,



ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

NURZAMAN, SH
Penata (III/c)
NIP. 19840922 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NAZLY,SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

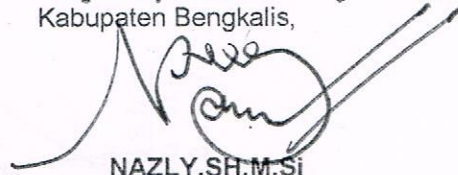
Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Selatan,


H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,


NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ETA ANETA, SH
NIP : 19670110 198803 2 003
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I III/d
Jabatan : Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan KerjaDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY,SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

NAZLY,SH.M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

ETA ANETA, SH
Penata Tk. I III/d

NIP. 19670110 198803 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LERIS SIJABAT
NIP : 19721107 199403 2 001
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk. I (III/b)
Jabatan : Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI.SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,



ISNAINI, SKM
Penata Tk.I(III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004

Pihak Pertama

Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

LERIS SIJABAT
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 19770425 200803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUNI DHARMA, SH
NIP : 19650613 198901 2 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : NAZLY, SH.M.Si
NIP : 19661128 199012 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

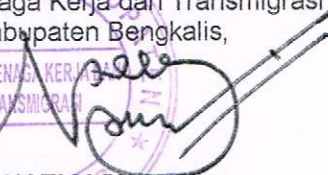
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

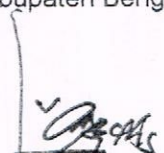
Pihak Kedua

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,


NAZLY, SH.M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19661128 199012 1 002

Pihak Pertama

Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Selatan,


YUNI DHARMA, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19650613 198901 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LISMAWATI, SH
NIP : 19650706 198903 2 006
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
NIP : 19640912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,



Hj. KHOLIJA, S.Pd.i
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP: 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

LISMAWATI, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19650706 198903 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
NIP : 19640912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.


Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

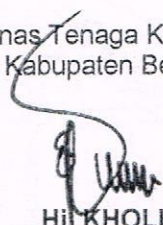
Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002

Pihak Pertama

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19640912 198601 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

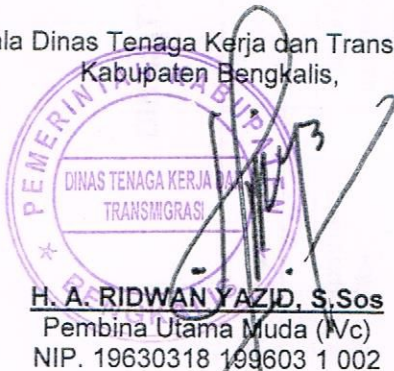
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

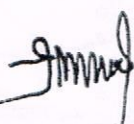
Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bidang Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


ISNAINI, SKM
Penata (III/d)
NIP. 19690324 198903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KAMARUDDIN, S.IP, M.Si
NIP : 19670705 198902 1 003
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
NIP : 19640912 198601 2 001
Pangkat/Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,



Hj. KHOLIJAH, S.Pd.i
Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19640912 198601 2 001

Pihak Pertama

Kasubbag Penyusunan Program
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

KAMARUDDIN, S.IP, M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 19670705 198902 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MURNI, MT
NIP : 19830624 201102 2 002
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Penyelenggaraan Pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dra. LINDA,MM
NIP : 19651007 199403 2 004
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,


Dra. LINDA,MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19651007 199403 2 004

Pihak Pertama

Kasi Penyelenggaraan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


SRI MURNI, MT
Penata (III/c)
NIP. 19830624 201102 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUZI MARHERANTI, SKM, M.Kes
NIP : 19810717 2000212 2 003
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Perencanaan Kawasan Transmigrasi Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM

Penata Tk.I (III/d)
NIP.19690324 198903 2 004

Pihak Pertama

Kasi Perencanaan Kawasan
Transmigrasi Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

LUZI MARHERANTI, SKM, M.Ke
Penata (III/c)
NIP. 19810717 2000212 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DARMENDRA, S.Sos
NIP : 19780112 201001 1 010
Pangkat/Golongan : Penata (III/c)
Jabatan : Kasi Pembangunan Permukiman Transmigrasi dan Penataan Persebaran Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISNAINI, SKM
NIP : 19690324 198903 2 004
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I (III/d)
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

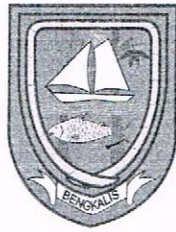
Kepala Bidang Transmigrasi Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu,

ISNAINI, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP.19690324 198903 2 004

Pihak Pertama

Kasi Pembangunan Permukiman
Transmigrasi dan Penataan Persebaran
Penduduk Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkulu

DARMENDRA, S.Sos
Penata (III/c)
NIP.19780112 201001 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. SAMSI NIRWANSYAH, ST
NIP : 19770425 200803 1 001
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Persyaratan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasi Persyaratan Kerja Dinas
Tenaga dan Kerja Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

M. SAMSI NIRWANSYAH, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19770425 200803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ARMEN, SH
NIP : 19620712 198903 1 008
Pangkat/Golongan : Pembina Tk. 1 (IV/b)
Jabatan : Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dra. LINDA, MM
NIP : 19651007 199403 2 004
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

Dra. LINDA, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19651007 199403 2 004

Pihak Pertama

Kasi Peningkatan dan Analisis Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah,

ARMEN, SH
Pembina Tk. 1 (IV/b)
NIP. 19620712 198903 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DARUS, SH, MH
NIP : 19620121 198903 1 005
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kasi Kelembagaan Pelatihan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dra. LINDA, MM
NIP : 19651007-199403 2 004
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan
Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,

Dra. LINDA, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19651007 199403 2 004

Pihak Pertama

Kasi Kelembagaan Pelatihan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,

DARUS, SH, MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19620121 198903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DASWAN, SH
NIP : 19640317 198903 1 005
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I (III/d)
Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : ISMETINOL, SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkalis,


ISMETINOL, SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001

Pihak Pertama

Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial Dinas Tenaga dan Kerja
Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,


DASWAN, SH
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19640317 198903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. LINDA, MM
NIP : 19651007 199403 2 004
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

Dra. LINDA, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19651007 199403 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISMETINOL. SP
NIP : 19660104 198708 1 001
Pangkat/Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
NIP : 19630318 199603 1 002
Pangkat/Golongan : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkulu Tengah

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Duri, Januari 2019

Pihak Kedua

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

H. A. RIDWAN YAZID, S.Sos
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630318 199603 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Bengkulu Tengah,

ISMETINOL.SP
Pembina (IV/a)
NIP. 19660104 198708 1 001