**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Program/ Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan aset | Persentase Capaian Keuangan dan Aset Tepat Waktu | 1 Laporan  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 **Program / Kegiatan**  **Anggaran**

1. Terciptanya Pengelolaan Keuangan dan Aset

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**ISMETINOL, SP** Pembina (IV/a) NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasubbag Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**MEUTHIA PANGERANI, ST**Penata (III/c)NIP. 19810927 200903 2 002 |

 |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja  | Jumlah jenis laporan yang disusun dan disiapkan dalam satu tahun | 8 laporan |

 **Program/ Kegiatan Anggaran**

1. Terlaksananya pengembangan sistem pelaporan capaian dan kinerja Rp. 101.440.000,00
2. Pelaporan Kinerja keuangan dilaksanakan tepat waktu

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**ISMETINOL, SP** Pembina (IV/a) NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasubbag Penyusunan ProgramDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**KAMARUDDIN, S.IP,M.Si**Pembina (Iv/a)NIP. 19670705 198902 1 003 |
|  |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 01 | Terpenuhinya Kebutuhan jasa Surat Menyurat  | Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun | 1500 Surat  | Penyediaan jasa surat menyurat | 15.000.000,00 |
| 2. | Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor | Persentase pemenuhan kebutuhan air, komunikasi dan listrik setiap tahunnya | 100% | Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik | 450.000.000,00 |
| 3. | Tersedianya mobilitas penunjang sarana yang memadai | Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara dan diuruskan dalam 1 tahun | 13 Unit (7 roda 4, 6 roda 2)  | Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional | 45.000.000,00 |
| 4. | Terciptanya kebersihan lingkungan dan gedung kantor | Jumlah peralatan dan bahan kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun; jumlah tenaga kebersihan yang disediakan dalam 1 tahun | 15 Item; 25 Orang | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | 628.926.800,00 |
| 5. | Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran | Jumlah alat tulis kantor yang tersedia dalam 1 tahun | 12 bln | Penyediaan Alat Tulis Kantor | 156.772.540,00 |
| 6. | Terpenuhinya pelayanan administrasi perkantoran | Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi dalam 1 tahun | 12 item | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 49.166.200,00 |
| 7. | Tersedianya ruang kerja dengan penerangan yang baik | Jumlah komponen intalasi penerangan kantor yang disediakan dalam 1 tahun | 16 Item | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 29.502.000,00 |
| 8. | Tersedianya sarana informasi dan meningkatnya pengetahuan aparatur | Jumlah terbitnya surat kabar/ majalah dan perundangan dalam satu tahun | 12 Eksampler | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 28.000.000,00 |
| 9. | Tersedianya kebutuhan makanan dan minuman pegawai dan tamu | Jumlah box makan dan minum untuk keperluan rapat dan pelaksanan kegiatan yang disediakan dalam satu tahun | 100% | Penyediaan Makanan dan Minuman | 273.400.000,00 |
| 10. | Terciptanya kelancaran koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah | Frekuensi dilakukannya koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah dalam 1 tahun | 100% | Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar dan Dalam Daerah | 575.000.000,00 |
| 11. | Terciptanya lingkungan kantor yang aman | Jumlah tenaga keamanan kantor yang disediakan dalam 1 tahun | 34 orang  | Penyediaan Jasa Keamanan Kantor | 652.800.000 |
| 12. | Tersedianya sopir kantor untuk kelancaran operasional kedinasan | Jumlah tenaga sopir kantor yang disediakan dalam 1 tahun | 1 Orang | Penyediaan Jasa Sopir | 19.200.000 |
| 13. | Tersedianya peningkatan kualitas pelayanan administrasi perkantoran  | Jumlah media informasi yang disediakan dalam satu tahun | 60 Media | Publikasi Informasi Pembangunan | 82.000.000,00 |
| 14 | Tersedianya Tenaga Pengelola Website | Jumlah Tenaga pengelola wibsaite | 3 orang | Pengelola Website | 47.200.000,00 |
| 15. | Tersedianya Jasa Tenaga Administrasi | Jumlah tenaga administrasi perkantoran dan jumlah surat yang masuk dan keluar yang dilayani dalam satu tahun | 10 Orang/ 1.500 surat | Penyedia Jasa Tenaga Administrasi | 156.000.000,00 |
| 16. | Tersedianya kendaraan dinas / operasional layak jalan  | Jumlah kendaraan dinas /operasional yang dipelihara kesiapan dalam satu tahun  | 8 Unit | Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional | 180.000.000,00 |
| 17 | Tersedianya Peralatan gedung kantoryang dilakukan pemeliharaan secara rutin/berkala  | Jumlah peralatan kantor yang di pelihara operasional dalam satu tahun | 100% | Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor | 27.000.000,00 |
| 18. | Terlaksananya Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Gedung kantor | Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur  | 1 Unit  | Pembangunan Taman Lapangan Upacara dan Fasilitas Parkir Gedung Kantor | 107.725.000,00 |
| 19. | Tersedianya sarana dan prasarana aparatur yang memadai | Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara dalam 1 tahun | 100% | Penyediaan Rumah Dinas / Jabatan Gedung dan Kantor | 60.000.000,00 |
| 20. | Terwujudnya Pembangunan fasilitas kantor disnakertrans duri | Jumlah penambahan fasilitas gedung kantor untuk satu tahun  |  100% | Pembangunan Fasilitas Gedung Kantor | 523.600.000,00 |
| 21. | Tercapainya peningkatan kapasitas dan sumber daya aparatur | Jumlah ASN yang dikirimkan untuk mengikuti bimtek dan diklat dalam satu tahun | 100 % | Bimbingan Teknis, Workshop, Seminar dan Diklat | 480.000.000,00 |
| 22.  | Terlaksananya peningkatan kesempatan ketenaga kerjaan  | Jumlah perizinan ketenaga kerjaan yang disediakan dalam satu tahun | 100% | Penyediaan Pelayanan Ketenaga Kerjaan  | 139.800.000,00 |

 **Program/ Kegiatan Anggaran**

1. Terpenuhinya Kebutuhan jasa Surat Menyurat
2. Terpenuhinya kebutuhan air, listrik, telepon dan internet kantor
3.

 Rp. 4,726,092,540.00

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**ISMETINOL, SP** Pembina (IV/a) NIP. 19660104 198708 1 001 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kepala Sub Bagian Umum dan KepegawaiaanDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**LISMAWATI, SH**Penata Tk. I (III/d) NIP. 19650706 198903 2 006 |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terlaksananya pendidikan keterampilan bagi pencari kerja dan peningkatan tenaga kerja daerah dalam satu tahun | Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun |  40 Orang  | Pendidikan dan Pelatihan Dasar Satpam  | 316.545.000,00  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**H.SYAFARUDDIN, SH**Pembina Tk.I (IV/b)NIP. 19660403 198603 1 004 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Kelembagaan PelatihanDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**SALMAN ALFARIZI, ST**Penata Tk. I (III/d)NIP. 19820519 201102 1 001ALFIANDRI, ST, M.SiPembina(IV/a)NIP. 19730614 200003 1 003 |

 |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terlaksananya Kegiatan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja jurusan Perhotelan  | Jumlah pencari kerja yang berada di Mandau-Pingir dan sekitarnya diberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan dalam satu tahun | 16 Orang/ 1 Angkatan  | Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja jurusan perhotelan  | 564.458.000,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivita sDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**H.SYAFARUDDIN, SH**Pembina Tk.I (IV/b)NIP. 19660403 198603 1 004 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Penyelenggaraan PelatihanDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**SRI MURNI, MT**Penata Tk. I (III/d)NIP. 19830624 201102 2 002 |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terciptanya Tenaga kerja yang produktif  | Jumlah tenaga kerja yang produktif | - | - | - |
| 2. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**H.SYAFARUDDIN, SH**Pembina Tk.I (IV/b)NIP. 19660403 198603 1 004 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Peningkatan dan Analisis ProduktivitasDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**ARMEN, SH**Pembina Tk. I (IV/b)NIP. 19620712 198903 1 008JHON AGUARaMaEaANASTIAN, SEPemabina (IV/a)NIP 19710830 199830 1 002 |

 |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terciptanya labour management informasi system bursa kerja | Jenis data ketenagakerjaan yang dihimpun dalam satu tahun | 100 % | Labour management informasi system (LAMIS) bursa kerja | 250.400.000,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**NAZLY,SH,M.Si**Pembina (IV/a)NIP. 19661128 199012 1 002 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Penempatan Tenaga KerjaDinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**MAMAN FADHILAH,SH**Penata (III/c)NIP. 19810922 201102 1 001 |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terwujudnya perlindungan tenaga kerja luar negeri | Jumlah tenaga kerja luar negeri yang dilindungi  | 1 tahun | Sosialisasi prosedur penempatan TKI ke Luar Negeri dan Monitoring Job Order TKI | 163.863.5000,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**NAZLY,SH.M.Si**Pembina (IV/a)NIP. 19661128 199012 1 002 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri Dinas Tenaga Kerja dan TransmigrasiKabupaten Bengkalis,**YUNI DHARMA,SH**Penata Tk. I (III/d)NIP. 19650613 198901 2 001 |

 |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terlaksananya Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit | Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah, perwakilan pekerja dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun | 100 % | Pengendalian dan pembinaan lembaga kerjasama tripartit  | 193.568.400,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**Penata Tk.I (III/d)NIP. 19840716 200212 1 002 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Persyaratan Kerja Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**YULI SUMANTI, SH**Penata Tk. I (III/d)NIP. 19740609 199303 2 003 |

 |  |  |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Tersedianya perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan | Frekuensi dilakukannya pertemuan/koordinasi antara pemerintah dan perwakilan perusahaan dalam satu tahun | 2 kali | Pembinaan lembaga dewan pengupahan daerah | 458.823.400,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**HALAZMI JULIZAR, S.STP, M.Si**Penata Tk.I (III/d)NIP. 19840716 200212 1 002 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga dan Kerja Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**NURZAMAN, SH**Penata Tk. I (III/d)NIP. 19840922 200903 1 005 |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BENGKALIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Kegiatan** | **Indikator Kegiatan** | **Target** | **Nama Kegiatan yang Mendukung Sasaran Kegiatan** | **Jumlah (Rp)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Terwujudnya Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupat | Luas Survey dan Penjajakan dilokasi kawasan transmigrasi | 1 Kegiatan  | Survey dan Penjajakan Lahan Kawasan Transmigrasi Pulau Rupat | 129.846.000,00 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Pihak Kedua**Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**ISNAINI, SKM**Penata Tk.I(III/d)NIP. 19690324 198903 2 004 |  | Duri, Januari 2020**Pihak Pertama**Kasi Pengembangan Masyarakat Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bengkalis,**LUZI MARHERANTI, SKM,M.Kes**Penata (III/c)NIP. 19810717 200212 2 003 |